Reporte de Sostenibilidad 2024

Indice

01 Carta del Presidente

03 Somos Guma

07 Estrategia de sostenibilidad y propósitos

08 Grupos de Interés y Análisis de Materialidad

10 Gobernanza

12 Gestión de Impactos e Indicadores Ambientales

24 Gestión de Impactos Sociales

44 Contribución a los ODS

45 Índice de contenidos GRI

Estimados lectores, es un orgullo para mí presentarles el primer Reporte de Sustentabilidad de José Guma S.A., una empresa con más de 90 años de trayectoria que ha sabido crecer, adaptarse y transformarse, sin perder de vista su esencia: acompañar a las personas en el cuidado de su cuerpo y de su entorno.

Desde nuestros inicios, en 1932, hemos transitado un camino de evolución constante, consolidándonos como una compañía familiar, industrial y nacional, con presencia en todo el país. Hoy, frente a los desafíos de un contexto global cambiante, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y orientada al desarrollo sostenible.

Este primer reporte representa mucho más que una recopilación de datos: es el reflejo de una nueva etapa para nuestra organización. Una etapa en la que decidimos pasar de acciones aisladas a una estrategia integrada, incorporando criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en nuestras decisiones, nuestros procesos y nuestras relaciones.

Durante 2024, dimos pasos concretos en este camino: realizamos nuestra primera medición de huella de carbono, ampliamos nuestras políticas de gestión de residuos, desarrollamos productos con menor impacto ambiental, y reforzamos nuestro vínculo con la comunidad a través de jornadas educativas y donaciones a más de 130 instituciones. Todo esto fue posible gracias al compromiso, la dedicación y el profesionalismo de quienes integran nuestra empresa. Las personas que trabajan en Guma son el motor de cada uno de nuestros logros.

También quiero agradecer especialmente a nuestros proveedores, que nos acompañan con responsabilidad y compromiso, y a nuestros clientes, cuya confianza impulsa nuestra mejora continua. Creemos en las relaciones duraderas, en la colaboración y en el valor compartido como pilares para avanzar hacia un modelo de desarrollo sostenible.

Este proceso se enmarca, además, en una transición generacional hacia la cuarta generación de nuestra familia empresaria. Lo estamos llevando adelante con responsabilidad, profesionalismo y una mirada de largo plazo, acompañados por un equipo técnico que nos ayuda a integrar sostenibilidad, gobernanza y crecimiento.

Nuestro desafío para los próximos años es claro: profundizar este enfoque, medir y mejorar nuestros impactos, y seguir aportando valor a quienes nos eligen y nos rodean. Sabemos que queda mucho por hacer, pero también sabemos que estamos en el camino correcto.

Gracias por acompañarnos.

Carlos Gleria
Presidente
José Guma S.A.

Este documento constituye el primer Reporte de Sustentabilidad de José Guma S.A., y marca un hito significativo en nuestra historia como empresa familiar e industrial argentina comprometida con el desarrollo sostenible.

El reporte abarca el año calendario 2024 y ha sido elaborado en referencia a los Estándares GRI 2021, un marco internacionalmente reconocido que orienta a las organizaciones a comunicar de manera transparente sus impactos económicos, sociales y ambientales.

La información presentada se basa en registros internos, entrevistas con referentes claves y en los avances implementados durante los últimos dos años en materia de gestión sostenible. No se ha realizado una verificación externa del contenido, pero se proyecta avanzar hacia procesos de validación progresiva en los próximos reportes.

Este informe tiene una periodicidad bianual, con la intención de permitir una evolución continua en la recolección y análisis de datos, así como en la consolidación de prácticas de mejora permanente en sostenibilidad.

Objetivos del Reporte

Este reporte busca

- Fortalecer la transparencia hacia nuestros grupos de interés.
- Estar a la altura de los estándares de sostenibilidad de la industria.
- Inspirar buenas prácticas en el sector industrial y en otras empresas familiares.
- Consolidar una herramienta de gestión que oriente nuestras decisiones estratégicas hacia un impacto positivo.
- La elaboración del reporte fue coordinada por el Área de Sostenibilidad de José Guma S.A., con el acompañamiento de consultoría externa especializada, y refleja el esfuerzo conjunto de múltiples áreas de la organización.

Información Legal y Alcance del Reporte

GRI 2-2

Para consultas, comentarios o sugerencias sobre este documento, se encuentra disponible el siguiente contacto institucional:

sustentabilidad@joseguma.com

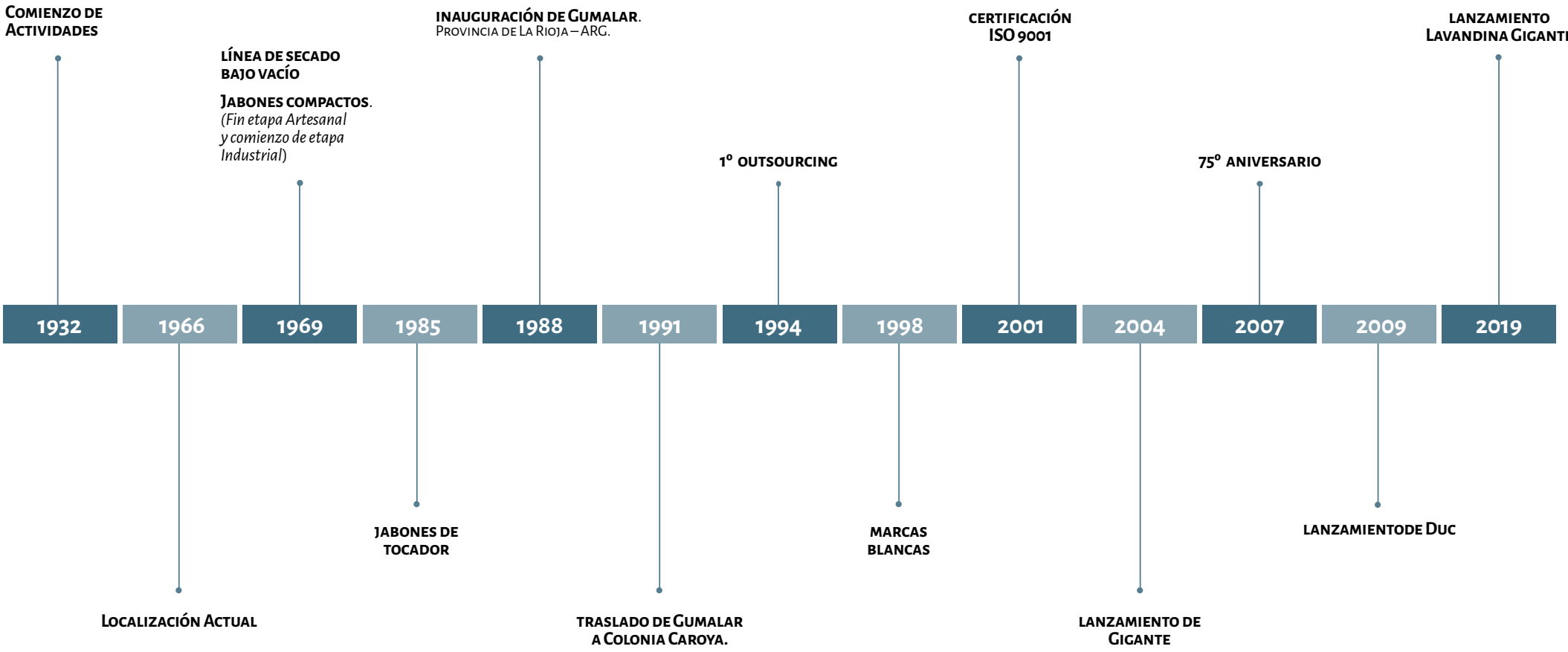
Este Reporte de Sustentabilidad incluye a José Guma S.A. en su conjunto, como única entidad legal y operativa.

La empresa se encuentra formalmente constituida como Sociedad Anónima, cumpliendo con todas las normativas regulatorias aplicables.

Desde su fundación en 1932, José Guma S.A. ha recorrido un camino de crecimiento continuo, adaptándose a los desafíos de cada época sin perder su esencia: la cercanía, la calidad y la mirada de largo plazo.

Con el paso del tiempo, evolucionamos de un emprendimiento familiar a consolidarnos como una empresa industrial con presencia nacional y proyección a futuro.

Hoy, nos enorgullece que la **tercera y cuarta generación familiar** estén al frente de la compañía, impulsando un proceso de profesionalización e innovación, con una clara **apuesta por la sostenibilidad y el desarrollo con impacto positivo.**



Misión

Trascender a través del tiempo y las fronteras contribuyendo al bienestar de las personas en el cuidado de su cuerpo y de su entorno

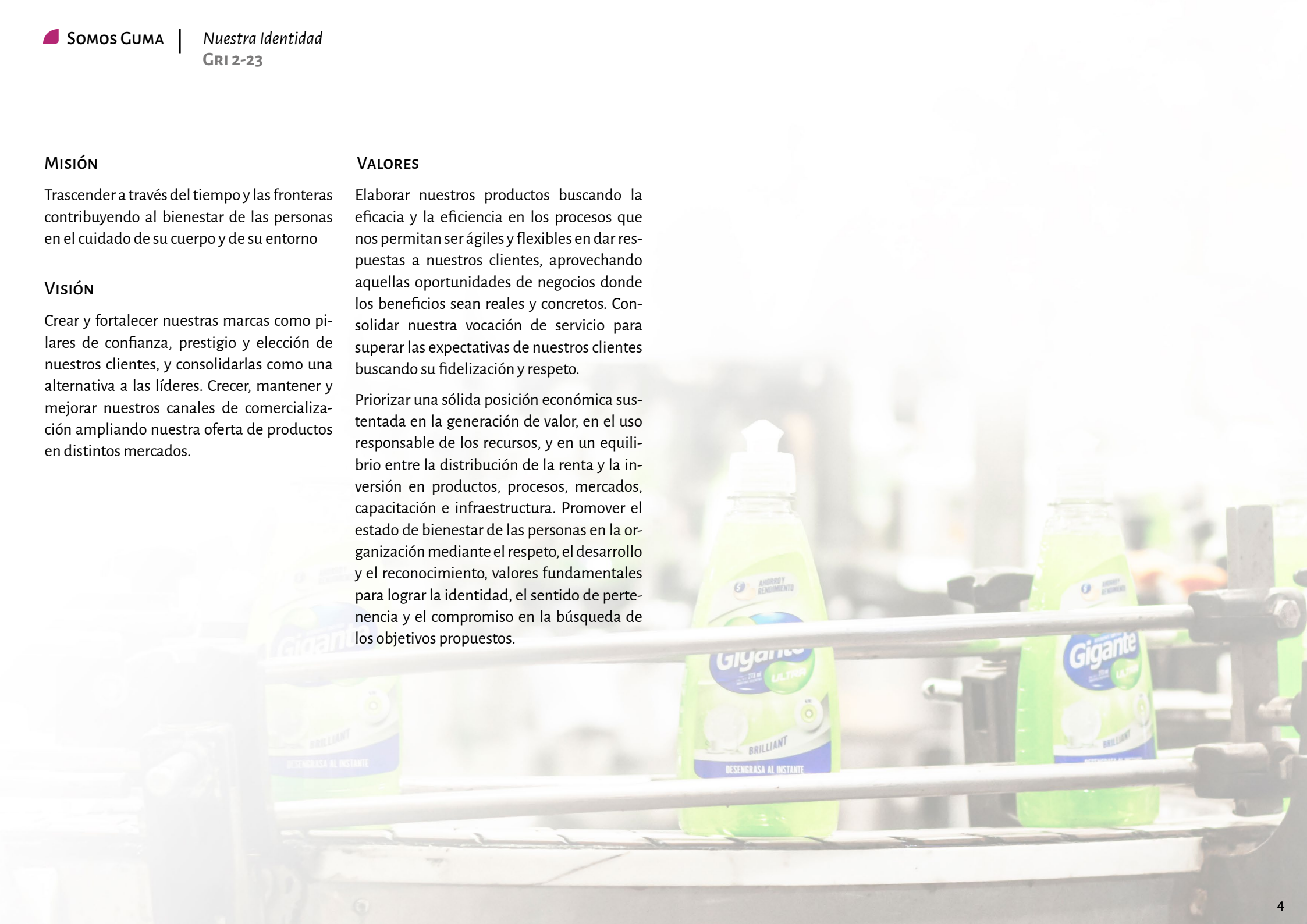
Visión

Crear y fortalecer nuestras marcas como pilares de confianza, prestigio y elección de nuestros clientes, y consolidarlas como una alternativa a las líderes. Crecer, mantener y mejorar nuestros canales de comercialización ampliando nuestra oferta de productos en distintos mercados.

Valores

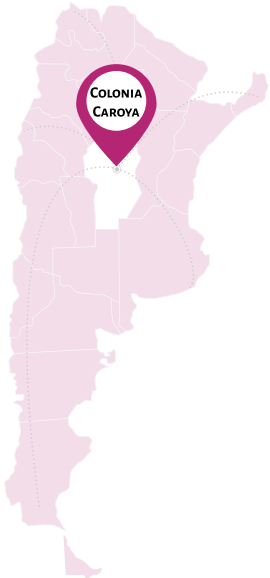
Elaborar nuestros productos buscando la eficacia y la eficiencia en los procesos que nos permitan ser ágiles y flexibles en dar respuestas a nuestros clientes, aprovechando aquellas oportunidades de negocios donde los beneficios sean reales y concretos. Consolidar nuestra vocación de servicio para superar las expectativas de nuestros clientes buscando su fidelización y respeto.

Priorizar una sólida posición económica sustentada en la generación de valor, en el uso responsable de los recursos, y en un equilibrio entre la distribución de la renta y la inversión en productos, procesos, mercados, capacitación e infraestructura. Promover el estado de bienestar de las personas en la organización mediante el respeto, el desarrollo y el reconocimiento, valores fundamentales para lograr la identidad, el sentido de pertenencia y el compromiso en la búsqueda de los objetivos propuestos.



LA PLANTA INDUSTRIAL

Nuestra planta industrial se encuentra en **Colonia Caroya**, Córdoba. Desde allí diseñamos, producimos y distribuimos nuestras **líneas de higiene personal** y **del hogar**, garantizando calidad y cumplimiento normativo en cada etapa.



SUPERFICIE INDUSTRIAL
32.000 M²

SUPERFICIE CUBIERTA
15.500 M²

CAPACIDAD PRODUCTIVA INSTALADA ANUAL

21.600 TN
JABONES

25.000 TN
LÍQUIDOS

MARCAS

4
UNIDADES DE NEGOCIO

153 SKU
MARCAS PROPIAS

74 SKU
DE MARCAS DE TERCEROS INDUSTRIALES Y CANALES.

VENDEMOS
23 PROVINCIAS+ CABA

EXPORTAMOS
4 PAISES Uruguay, Paraguay; Bolivia, Chile.

750 CLIENTES
Activos en todo el país, entre mayoristas, cadenas de supermercados, distribuidores y clientes institucionales.

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

El compromiso con la mejora continua, la excelencia operativa y la sostenibilidad nos ha llevado a implementar estándares de gestión reconocidos internacionalmente:

ISO 9001:2015
ISO 22716:2007
BUENAS PRÁCTICAS EN PRODUCTOS COSMÉTICOS
CERTIFIED SUSTAINABLE PALM OIL RSPO
SMETA
ecovadis
MANUFACTURE 2030

AFILIACIÓN A ASOCIACIONES

UIC unión industrial de córdoba
CaCEC
Fundación Mediterránea

Cámara de jaboneros

ALPHA Asociación Industrial

Convenios de negociación colectiva:

Sindicato Obrero Jabonero del Oeste

GUMA

Limpieza del hogar | Lavavajillas líquido (tradicional y concentrado) | Limpiadores multiuso, antigrasa, baño y vidrios | Suavizantes para ropa **Cuidado personal** Jabones de tocador en barra (cremosos, glicerina, antibacterial) | Cremas corporales | Shampoo y acondicionador Packs individuales, familiares y línea hotel **Jabones de lavar** | Jabón en barra tradicional | Jabón quitamanchas | Línea Bio para ropa

Gigante kenia Clinerol duc

Nuestro propósito

En José Guma S.A. creemos que la industria debe ser una fuerza positiva para el bienestar. Por eso, nuestro propósito es cuidar de las personas y del entorno, a través de productos esenciales, prácticas responsables y una gestión con valores humanos.

Este propósito guía nuestra evolución desde una mirada productiva hacia una más integral, donde los impactos económicos, sociales y ambientales se gestionan de forma transversal.

GRI 2-22 A 2-24

Estrategia

Hacia una estrategia de sostenibilidad integrada

Durante muchos años llevamos adelante acciones con impacto positivo —como el reciclado, el cuidado del agua, el desarrollo de equipos internos o los vínculos con la comunidad— de manera intuitiva y aislada. Hoy, nos encontramos en un proceso de formalización y planificación estratégica de la sostenibilidad como parte de nuestra identidad empresarial.

Objetivos estratégicos ambientales hacia 2030

- → Reducir la huella de carbono corporativa y operativa.
- → Mejorar la eficiencia energética en procesos productivos.
- → Optimizar la gestión de residuos industriales y reciclables.
- → Fortalecer una cultura ambiental interna (capacitación y compromiso).
- → Promover prácticas sostenibles en nuestra cadena de valor.
- → Estos objetivos se integran a los procesos de mejora continua que ya forman parte del ADN de la empresa.

De acciones aisladas a una estrategia integrada

2023

Se inicia la revisión de acciones sostenibles existentes y se consolidan las primeras métricas. Se realiza el diagnóstico de huella de carbono.

2024

Se crea el Área de Sostenibilidad, se inicia la planificación transversal, se define el propósito y se elabora el primer Reporte en referencia a GRI.

2025

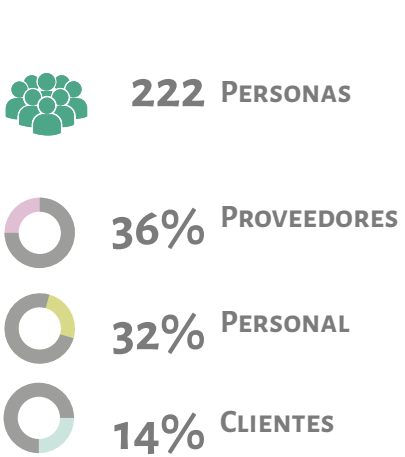
Se avanzará con la consolidación de un plan de impacto a mediano plazo, la definición de indicadores clave y la integración con otras áreas de gestión.

Entendemos que la sostenibilidad se construye desde el diálogo. Por eso, en 2024 realizamos nuestro primer ejercicio formal de consulta a grupos de interés, con el objetivo de identificar los temas más relevantes para quienes forman parte o se vinculan con nuestra organización.

Diálogo con nuestros grupos de interés

La encuesta fue enviada a personas pertenecientes a distintos grupos que, de manera directa o indirecta, forman parte del ecosistema de valor de la empresa. Esto incluyó:

- Colaboradores y colaboradoras
- Proveedores
- Cientes
- Accionistas
- Comunidad local
- Representantes del Estado
- Cámaras empresariales
- Instituciones educativas y financieras
- Organizaciones de la sociedad civil
- Auditores y representantes externos



Este ejercicio de escucha activa nos permitió construir una mirada amplia sobre nuestras responsabilidades ***sociales***, ***ambientales*** y ***éticas.***

Aspectos materiales priorizados

A partir de los resultados de la encuesta, se definieron los aspectos materiales que orientan este reporte y nuestra estrategia de sostenibilidad.

Entre los temas más valorados se destacan:

- Relaciones con clientes y su satisfacción
- Salud y seguridad laboral
- Transparencia y rendición de cuentas
- Prácticas anticorrupción
- Privacidad y protección de datos
- Condiciones laborales y desarrollo humano
- Ética en las compras y la cadena de suministro
- Impactos ambientales (gestión de residuos, agua y energía)

Resultados

Fuerte sensibilidad hacia los temas éticos, sociales y de gobernanza, así como un interés creciente en la gestión ambiental.

Una hoja de ruta compartida

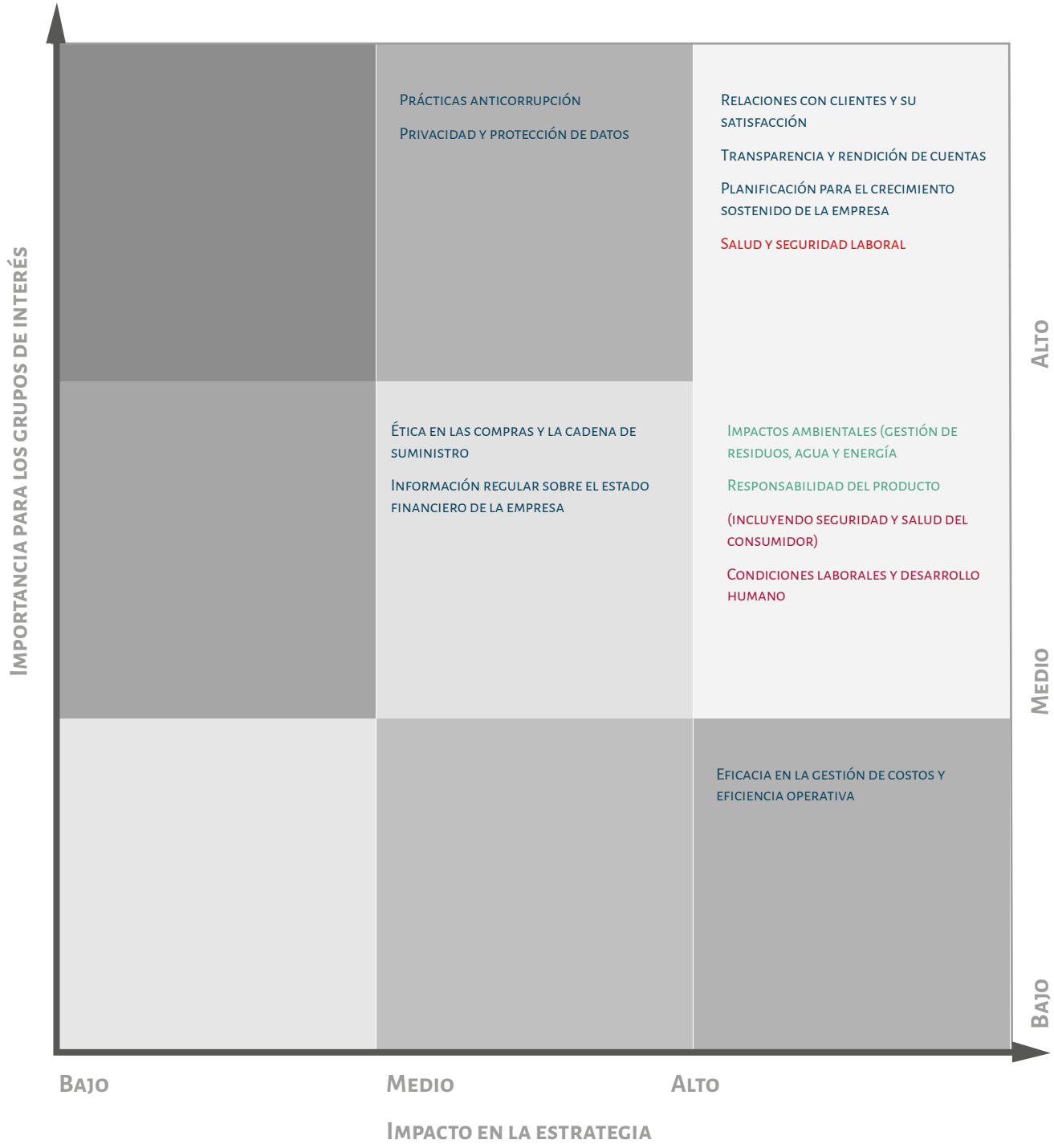
La encuesta no solo permitió jerarquizar aspectos clave, sino también recoger comentarios y sugerencias que hoy integran nuestra agenda de sostenibilidad. Entre ellos:

- Promover acciones que motiven y reconozcan al equipo interno
- Profundizar la educación ambiental dentro y fuera de la empresa
- Mejorar la comunicación de nuestras acciones
- Avanzar en el desarrollo de productos más sostenibles
- Este proceso marca un hito en nuestra transición hacia una gestión más participativa, integrada y alineada con los Estándares GRI.

Matriz de Materialidad

Perspectiva

- Económica y Gobernanza
- Ambiental
- Social



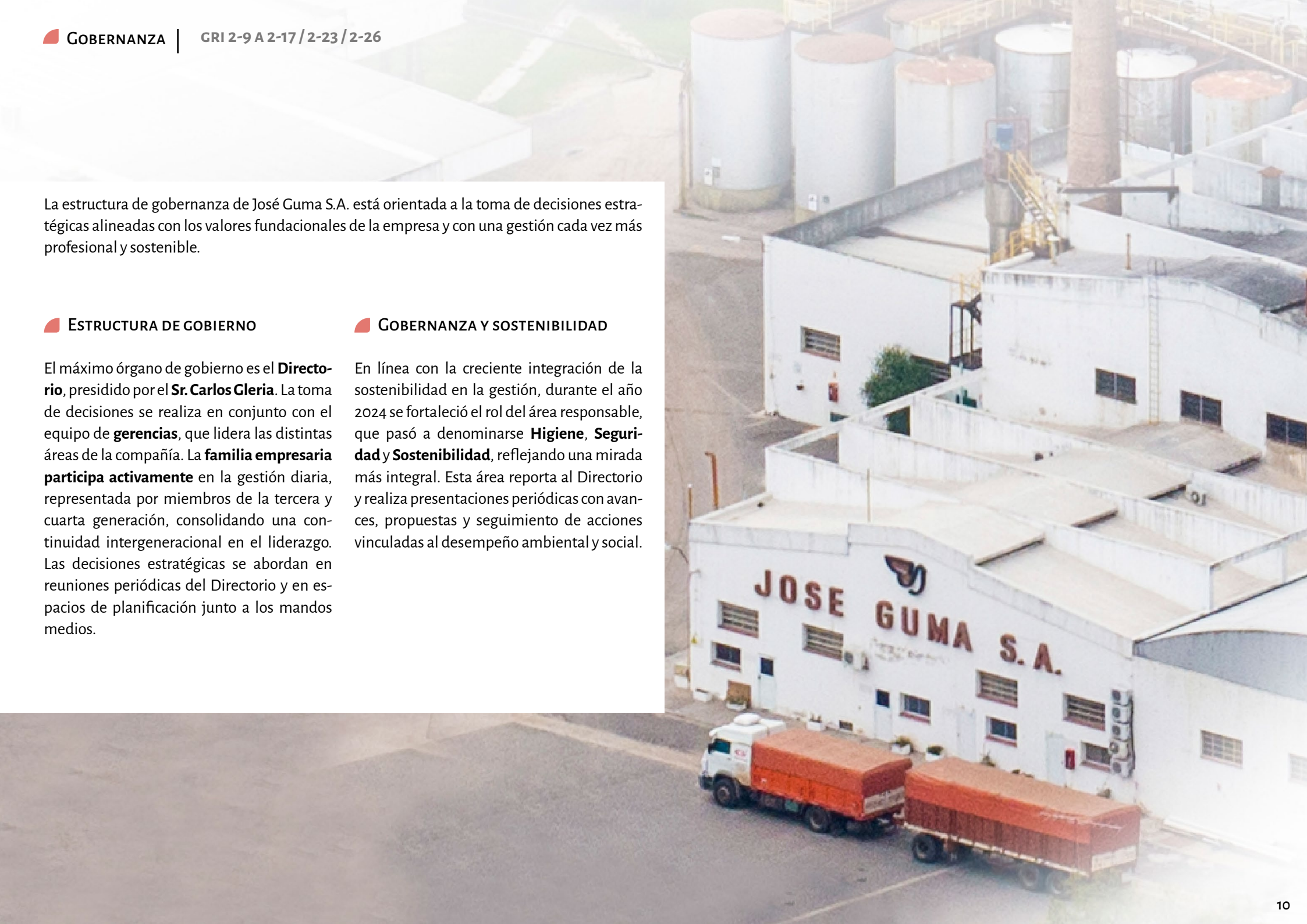
La estructura de gobernanza de José Guma S.A. está orientada a la toma de decisiones estratégicas alineadas con los valores fundacionales de la empresa y con una gestión cada vez más profesional y sostenible.

Estructura de gobierno

El máximo órgano de gobierno es el **Directorio**, presidido por el **Sr. Carlos Gleria**. La toma de decisiones se realiza en conjunto con el equipo de **gerencias**, que lidera las distintas áreas de la compañía. La **familia empresaria participa activamente** en la gestión diaria, representada por miembros de la tercera y cuarta generación, consolidando una continuidad intergeneracional en el liderazgo. Las decisiones estratégicas se abordan en reuniones periódicas del Directorio y en espacios de planificación junto a los mandos medios.

Gobernanza y sostenibilidad

En línea con la creciente integración de la sostenibilidad en la gestión, durante el año 2024 se fortaleció el rol del área responsable, que pasó a denominarse **Higiene**, **Seguridad** y **Sostenibilidad**, reflejando una mirada más integral. Esta área reporta al Directorio y realiza presentaciones periódicas con avances, propuestas y seguimiento de acciones vinculadas al desempeño ambiental y social.



Ética e integridad

José Guma S.A. cuenta con un **Código de Ética y Conducta Empresarial**, el cual establece los principios y valores que guían el accionar diario de todas las personas que forman parte de la organización. Este documento está disponible públicamente para su consulta en

Este documento está disponible públicamente para su consulta en www.joseguma.com

Durante 2024, se llevó a cabo un proceso formal de entrega y comunicación del **Reglamento Interno revisado**, que incluye en su **punto IV** una descripción clara de los medios **habilitados para denunciar situaciones de fraude, corrupción y/o soborno,** ya sea por parte de compañeros, clientes, proveedores o competidores. Esta entrega fue acompañada por **capacitaciones internas** y la firma de un **registro de recepción y compromiso por parte de todo el personal**.

Asimismo, en el **Código de Conducta**, dentro de la sección 1 "Política de Comportamiento de Negocios", específicamente en el apartado 1.4, se detallan los **canales de denuncia internos y su funcionamiento confidencial y seguro**.

Cabe destacar que, hasta el momento de este reporte, **no se han registrado denuncias vinculadas a hechos de corrupción** en la compañía.

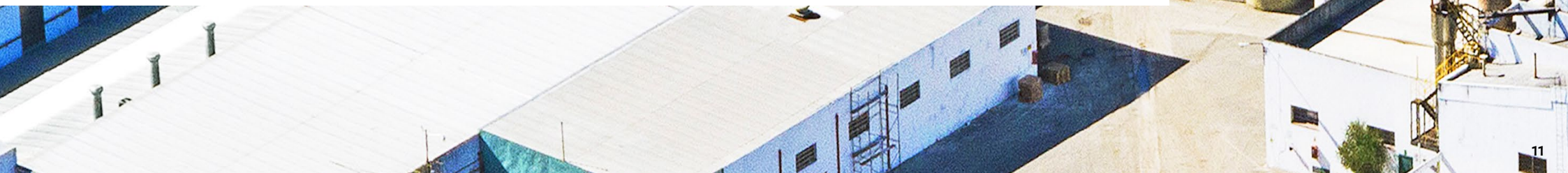
Este compromiso con la integridad es parte del camino hacia una cultura empresarial basada en la transparencia, la responsabilidad y el respeto mutuo.

Cumplimiento de normativas sociales y económicas

Mantenemos un fuerte compromiso con la legalidad y la ética en todas nuestras operaciones. Contamos con políticas internas, procesos de revisión y canales de denuncia que aseguran la integridad de nuestras prácticas, tanto en lo social como en lo económico.

Durante el período reportado, **no se registraron incumplimientos de leyes, regulaciones ni normativas** en los ámbitos **sociales ni económicos**, lo que reafirma nuestro compromiso con una gestión responsable y conforme a derecho.

GRI 2-7, 103-1, 103-2, 103-3, 419-1



Plan de Gestión de Residuos

período diciembre 2023 – diciembre 2024

Objetivo

Implementamos un **Plan de Gestión de Residuos** en conjunto con **Circularis** e **Iscot**, con el objetivo de fortalecer la transición hacia un modelo de economía circular dentro de nuestra planta industrial.

Mientras **Circularis** aportó la metodología y el acompañamiento técnico para el diagnóstico, planificación y diseño del sistema, **Iscot** desempeñó un rol fundamental en la **ejecución operativa**, gestionando la segregación, compactación y mantenimiento de los espacios asignados para la correcta gestión de residuos.

Este trabajo conjunto refleja nuestra convicción de que la sostenibilidad se construye con alianzas estratégicas y compromiso colaborativo.

CIRCULARIS ISCOT

Diagnóstico y planificación

A partir del relevamiento inicial, se identificaron 25 puntos de generación de residuos. Se detectó la necesidad de instalar infraestructura adecuada para la recepción y clasificación de materiales reciclables inorgánicos como cartón, papel, film, PET, etiquetas BOPP, plásticos duros, entre otros.

Resultados 2024

Infraestructura implementada

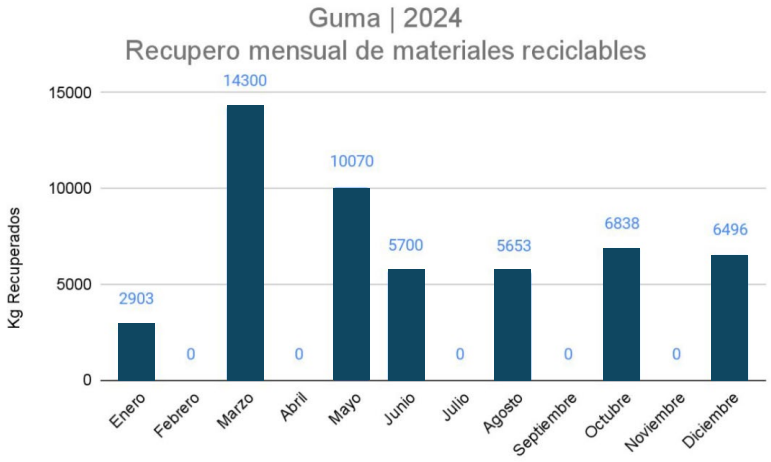
- Instalación de una **Isla Ecológica central** y varias **islas de segregación internas.**
- Incorporación de **5 estructuras dobles porta-bolsón** para facilitar la separación de residuos reciclables.
- **Cartelería señalética** clara en toda la planta para reforzar los puntos de recolección y clasificación.

Resultados 2024

período diciembre 2023 – diciembre 2024

Total de residuos reciclables recuperados:

51960 KILOS DE MATERIALES RECICLABLES



Materiales reciclados:

cartón, plástico PET, papel blanco, film, plástico negro, plásticos varios y otros.

Estimación de ahorro ambiental:

Considerando el volumen total del material recuperado durante 2024, y de acuerdo a parámetros de emisiones y equivalencias internacionales, Guma contribuyó ambientalmente con el equivalente aproximado a:

336248,00 KW/H DE ENERGÍA NO CONSUMIDA

10979100,34 LTS DE AGUA AHORRADOS

168124,00 KG CO2 QUE NO SE EMITIERON

658,9 ÁRBOLES NO TALADOS

ISCOT
INTEGRAL SERVICES

59
PLÁSTICOS
(PARA RECICLAR)
PLÁSTICOS
(PARA RECICLAR)
.Botellas
.Film de polietileno
.Tapas
.Bolsas
60
RESIDUOS VARIOS
(PARA DESCARTAR)
RESIDUOS VARIOS
(PARA DESCARTAR)
.Etiquetas de envases
.Guantes descartables
.Residuos de barrido de pisos
.Latas
.Vasos descartables
LASTICOS
RESIDUOS

RESIDUOS VARIOS
(PARA DESCARTAR)
Guantes
Residuos sanitarios
Resto de comida
Barrido
Cartón con resto de comidas
Bandejas con restos de comidas
Cubiertos descartables sucios
Otros
PLÁSTICOS
(PARA RECUPERAR)
Film
Nylon
Vasos descartables
Botellas plásticas
Cubiertos descartables limpios
Otros plásticos reciclables
SIDUOS
PLASTICO

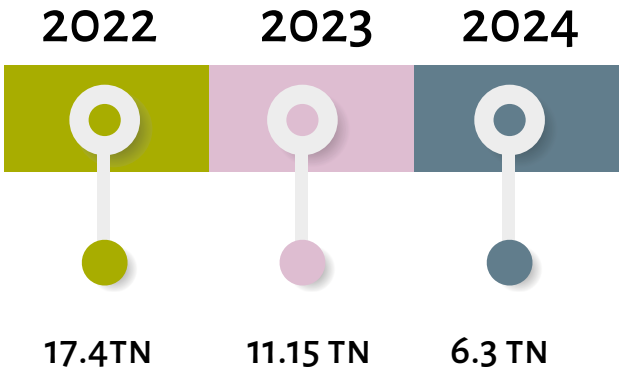
ISCOT
INTEGRAL SERVICES
Excelencia siempre

Residuos Peligrosos

Contamos con certificación como generador de residuos peligrosos otorgado por el Ministerio de Ambiente y Economía Circular de la Provincia de Córdoba.

Principalmente la fuente de los residuos peligrosos son insumos vencidos, por lo que las cantidades anuales son pocas. Cada tipo de este residuos es tratado acorde a la legislación y son procesados por Operadores y transportistas habilitados.

Residuos Peligrosos enviados a disposición final:



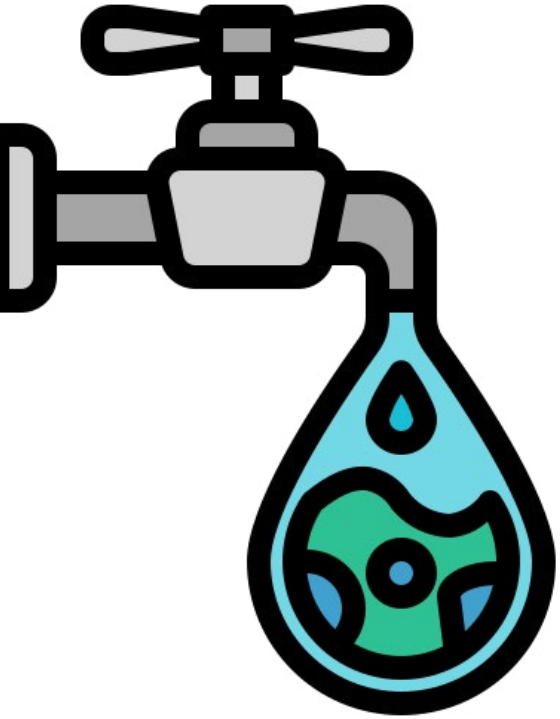
Avances e indicadores

Se implementó un sistema de registro mensual de residuos generados y tratados.
Se prevé incorporar nuevos puntos de acopio y seguimiento con indicadores de desempeño.

Próximos pasos

Análisis de oportunidades para compostaje de residuos orgánicos.
Integración de objetivos de reducción anual por tipo de residuo.

ODS Vinculados



Gestión del Agua:
Indicadores, Prácticas y Compromisos

El agua es un recurso esencial para nuestra operación industrial. Su uso eficiente y responsable es un eje clave de nuestra estrategia ambiental y de sostenibilidad operativa.

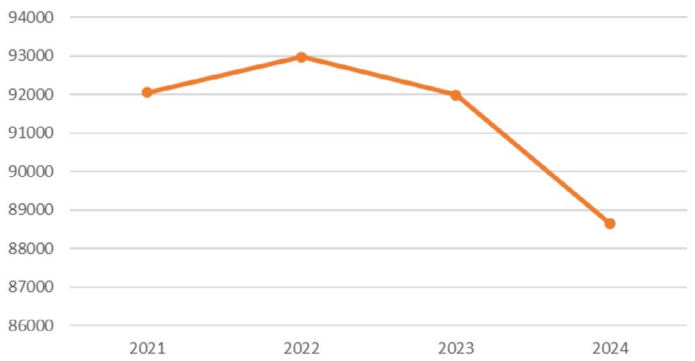
Contamos con un permiso de captación de agua otorgado por la Administración de Recursos Hídricos de la Provincia de Córdoba, a través del cual obtenemos agua del Canal Huergo. Esta fuente abastece los distintos usos industriales de nuestra planta, incluyendo:

- Procesos productivos
- Limpieza de equipos y áreas
- Enfriamiento de maquinaria
- Funcionamiento de la caldera
- Tratamiento de efluentes industriales

Realizamos **controles internos periódicos, mantenimientos preventivos** en los circuitos de agua caliente y vapor, y aplicamos **mejoras en los procesos** de limpieza para optimizar el consumo.

Además, monitoreamos mensualmente los volúmenes de uso y hemos **identificado oportunidades de recirculación parcial** en algunas líneas de producción. También implementamos **recuperación de condensado de agua en cañerías**, reduciendo así el requerimiento de agua fresca en determinadas etapas del proceso.

Agua uso industrial consumida (m3/año)



ODS Vinculados

Tratamiento de Efluentes

Nuestro establecimiento genera tres corrientes de efluentes: cloacal, líquido y jabonería. Estos son tratados en una planta propia de tratamiento con laguna aireadora, compuesta por:

→ **Cámara de ecualización**: Volumen útil de 250 m³, equipada con sistema de mezcla y aireación mediante agitador sumergido.

→ **Tratamiento biológico**: Incluye cámara de aireación, sedimentador secundario, cámara de lodos y un sistema de deshidratación de lodos a través de filtro.

Este sistema nos permite garantizar el cumplimiento de los parámetros establecidos por la normativa ambiental vigente y minimizar nuestro impacto sobre los cuerpos receptores.

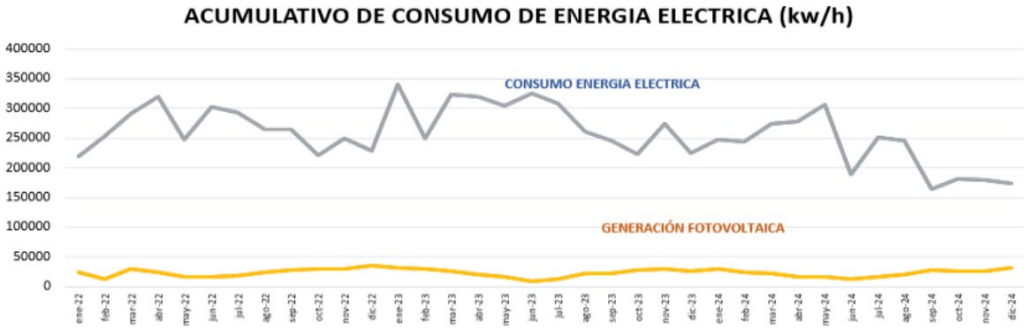
ODS Vinculados

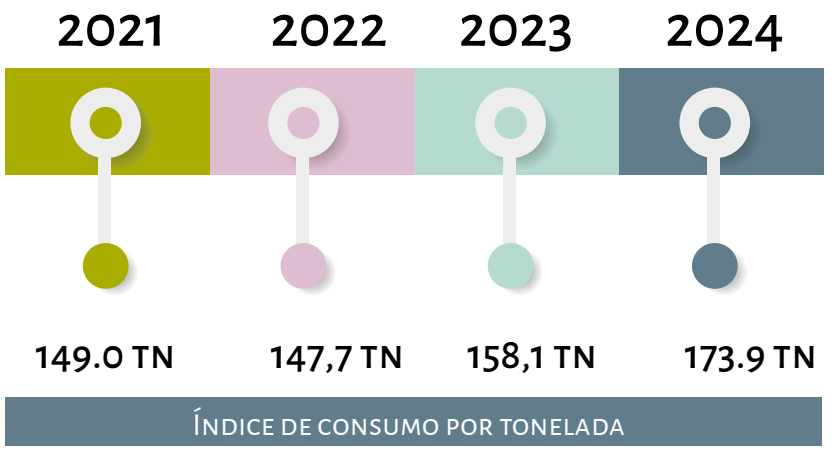
Evolución de indicadores energéticos (2021–2024)

En los últimos años, José Guma S.A. ha consolidado un proceso de mejora en la medición, análisis y gestión del consumo energético. Esta evolución ha permitido no solo incorporar energía renovable, sino también contar con información más precisa para identificar oportunidades de eficiencia.

Consumo específico de energía

Desde 2021 se calcula el índice de consumo energético por tonelada producida, un indicador que permite monitorear la eficiencia de forma más integrada. Este dato se construye a partir del total de energía eléctrica consumida en planta, tanto de red como generada por paneles solares.





Avances destacados

El incremento del índice de consumo específico refleja una oportunidad para profundizar el análisis por procesos y detectar áreas de mejora a nivel operativo.

Energía renovable: sistema fotovoltaico

Con el objetivo de avanzar hacia una matriz energética más limpia y reducir la dependencia de la red eléctrica convencional, implementamos un sistema de generación de energía renovable.

Se instalaron 544 módulos fotovoltaicos con una potencia instalada total de 217,6 KWh, ubicados en el sector norte del techo parabólico de la nave de almacén. El sistema cuenta con dos inversores y ha sido diseñado para maximizar la captación solar y el aprovechamiento energético.

Se estima un rendimiento anual de 311,8 MWh, lo que representa un aporte significativo al autoconsumo energético de la planta. Esta iniciativa permite reducir las emisiones indirectas asociadas al consumo de energía de red, alineándose con nuestros compromisos ambientales y de eficiencia operativa.

Foco Futuro

La empresa trabaja en la implementación de indicadores más detallados por línea de producción, con el objetivo de refinar las estrategias de eficiencia energética, mejorar el uso de recursos y continuar reduciendo la intensidad de consumo en relación con la actividad.

Comprometidos con la Acción Climática:
Medimos para Mejorar

Asumimos el desafío de comprender y gestionar su impacto climático de forma sistemática. Por ello, en los años **2023** y **2024** llevamos adelante la **medición de nuestra huella de carbono organizacional**, siguiendo los lineamientos del **GHG Protocol** e incluyendo los tres alcances: **emisiones directas (1)**, **indirectas por energía (2) e indirectas por cadena de valor (3)**. El objetivo de este estudio de medición de huella de carbono es conocer y evaluar la magnitud del impacto ambiental por la emisión de GEI de nuestra empresa. Se busca comprender la importancia ambiental de este impacto, para así poder generar medidas preventivas y/o correctivas evitando en la medida de lo posible la emisión de estos gases a la atmósfera.

Nos planteamos los siguientes **objetivos**:

→ **Medición Precisa de Emisiones**: Determinar con exactitud las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestras operaciones, para establecer una base sólida para nuestras estrategias de sostenibilidad.

→ **Cumplimiento y Responsabilidad**: Asegurar el cumplimiento de las regulaciones ambientales y responder a las expectativas de nuestros stakeholders, reforzando nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental.

→ **Reducción de Impacto y Mejora Continua**: Implementar prácticas que reduzcan efectivamente nuestro impacto ambiental y fomentar la mejora continua hacia una mayor sostenibilidad corporativa.

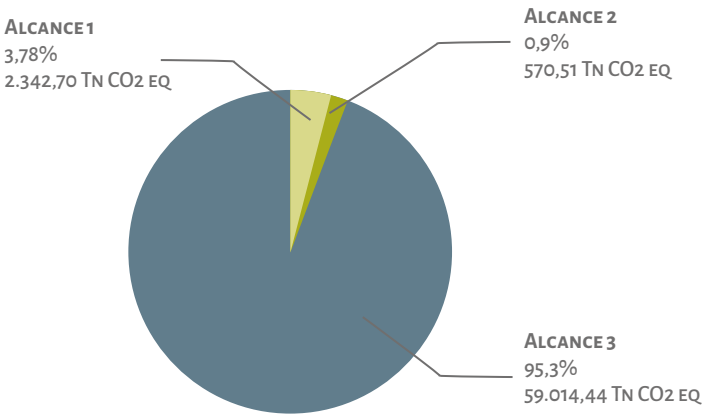
Cabe destacar que en el **periodo 2021/2022** participamos del programa de **Carbono Desplazado del Ministerio de Servicios Públicos de Córdoba**, siendo **oferente de emisiones evitadas** gracias al sistema fotovoltaico que se encuentra en la nave industrial de Colonia Caroya.

Huella de Carbono Total
2024

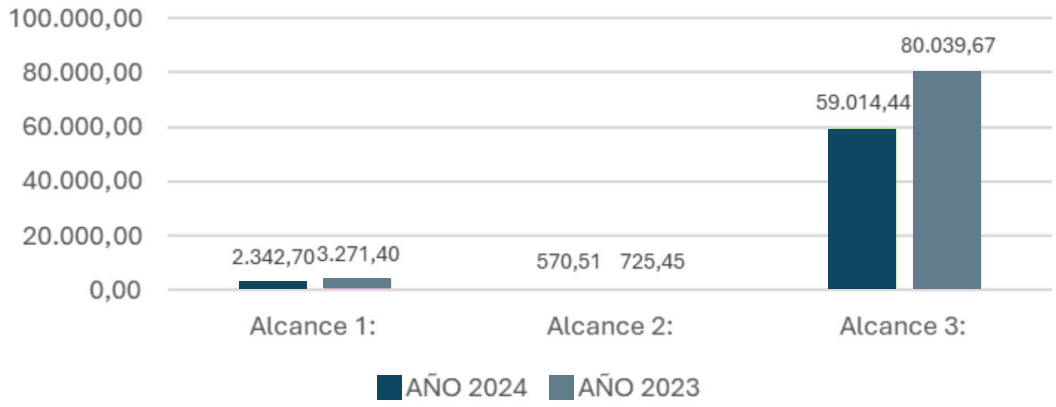
61.927,65 TN CO2 EQ

Emisiones del año 2023 - 2024

Toneladas y porcentaje de CO_2 eq por alcance



Comparativa de emisiones en los alance 1, 2 y 3 del año 2023 y 2024



Indicadores adicionales de desempeño climático

Los indicadores adicionales proveen información relevante para evaluar el desempeño ambiental de la empresa en relación con los niveles de actividad, permitiendo el análisis comparativo entre períodos y con otros actores del sector.

En el caso de José Guma S.A., se calculó el ratio de emisiones por tonelada de producto fabricado tomando como base las emisiones totales medidas en los años 2023 y 2024.

Estos indicadores constituyen una línea de base para la mejora continua y la toma de decisiones estratégicas en torno a la eficiencia energética y la gestión climática.

Emisiones según los indicadores de referencia

Indicador	Año 2023	Año 2024	Tendencia
Emisiones Totales	3,91	3,94	+0.76%
Consumo de Energía Eléctrica	170,92	191,26	+11,90%
Consumo de Gas Natural	69,73	72,36	+3,77%
Residuos Sólidos Urbanos	2,78	2,89	+3,96%
Residuos Sólidos Reciclables	2,655	3,411	+28,47%
Residuos Líquidos	4,24	5,48	+29,23%

Próximos pasos hacia una gestión más sostenible

Los resultados obtenidos en la medición de nuestra huella de carbono nos impulsan a avanzar en un **Plan de Mitigación**, con acciones preventivas y correctivas que reduzcan nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Esto contribuirá a minimizar nuestro impacto ambiental y a mejorar la salud y eficiencia operativa.

También vemos clave **fortalecer el registro y seguimiento** del inventario de GEI, designando responsables y asegurando la trazabilidad de los datos para próximas mediciones.

Por último, reafirmamos la importancia de **sensibilizar internamente**, ya que comunicar avances y resultados motiva la adopción de hábitos más sostenibles y consolida el compromiso colectivo.

Certificado De Cumplimiento Ambiental

En el período reportado, José Guma S.A. no recibió sanciones monetarias ni no monetarias por incumplimientos de leyes o regulaciones ambientales.

Contamos con habilitación ambiental vigente emitida por el Ministerio de Ambiente y Economía Circular de Córdoba, que avala nuestras operaciones bajo los criterios normativos provinciales. Esta habilitación forma parte de nuestro compromiso con el cumplimiento legal y la mejora continua en el desempeño ambiental.

Habilitación de cumplimiento ambiental otorgado por el Ministerio de Ambiente y Economía Circular de Córdoba

CERTIFICADO AMBIENTAL

Constancia de Presentación de Auditoría Ambiental / Auditoría Ambiental de Cumplimiento.

Titular: JOSE GUMA S.A..
N° de Expediente: 0517-021254/2016
N° de Certificado: 387
Fecha de vencimiento: 06/12/2027
Rubro: INDUSTRIA, SERVICIOS Y OTROS - ANEXO B.
Localidad: -.

La presente constancia es prueba de la presentación de documentación (Anexo A o B) exigida por la autoridad de aplicación. Dicha presentación tienen carácter de declaración jurada y EL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS HA SIDO VERIFICADO POR LA AUTORIDAD DE APLICACION. El administrado está obligado a declarar en forma inmediata toda modificación que en los hechos haya operado respecto de las manifestaciones introducidas mediante formularios y documentación digital, todo en el marco de la legislación vigente. Ley: N° 7.343; N° 10.208; N°10.618 y sus decretos reglamentarios.

Ministerio de AMBIENTE Y ECONOMÍA CIRCULAR

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE CÓRDOBA

Compromiso con el Trabajo Digno y Sostenible

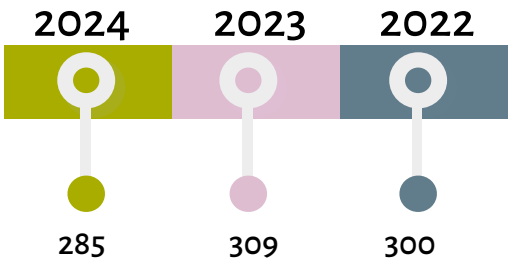
Creemos que las personas son el motor que impulsa nuestro trabajo. Por eso, promovemos un entorno laboral basado en el respeto, el desarrollo profesional y el cuidado integral de cada integrante del equipo.

Nuestro enfoque de sostenibilidad pone en el centro a las personas, reconociendo que el bienestar laboral es clave para construir una organización resiliente, ética y comprometida con su entorno.

En esta sección compartimos cómo gestionamos los aspectos laborales clave: desde la contratación responsable hasta la promoción de condiciones seguras, saludables e inclusivas, pasando por la formación continua, la equidad y el respeto por los derechos humanos en toda nuestra cadena de valor.

Colaboradores

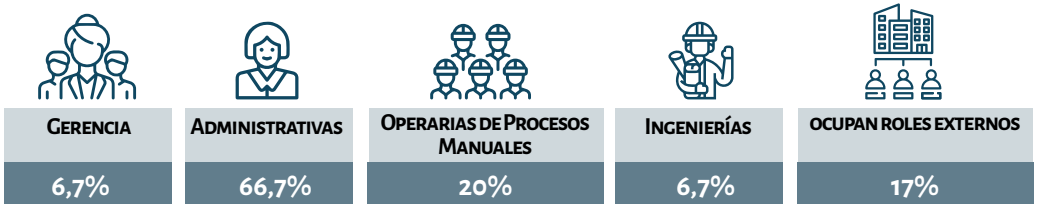
Promedio anual incluyendo personal eventual.



Dotación por género 2024:

Lugar de Trabajo 2024:

Distribución de mujeres por función en 2024:



Dotación por rango etáreo Año 2024

Rango Etáreo	% sobre total de empleados
18 a 25 años	6%
26 a 36 años	14%
Más de 36 años	80%

Indicadores de Rotación de Personal

La estabilidad y el compromiso de nuestros equipos se reflejan en un índice de rotación anual consistentemente bajo. Este indicador, que mide la proporción de personas que dejan la empresa en relación con el total de colaboradores, es clave para evaluar el clima organizacional y la sostenibilidad de nuestra cultura laboral.

Durante los últimos tres años, se observaron valores anuales por debajo de los promedios del sector, lo que evidencia una fuerte retención del talento y relaciones laborales de largo plazo.

Rotación mensual de personal (2022–2024)

Mes	2022	2023	2024
Enero	2,16%	6,14%	0,17%
Febrero	2,28%	3,40%	2,47%
Marzo	0,32%	1,21%	0,16%
Abril	3,47%	0,61%	2,65%
Mayo	5,07%	1,23%	2,98%
Junio	0,52%	0,31%	0,00%
Julio	0,52%	10,48%	0,00%
Agosto	0,52%	0,54%	0,18%
Septiembre	0,00%	0,36%	0,36%
Octubre	0,00%	0,90%	2,81%
Noviembre	0,35%	3,48%	0,39%
Diciembre	0,70%	0,00%	0,19%

Este bajo nivel de rotación responde a una política activa de bienestar, formación interna y fortalecimiento del sentido de pertenencia. Continuamos trabajando para ofrecer un entorno donde las personas puedan desarrollarse profesional y personalmente.

Política de remuneraciones y equidad salarial

En José Guma S.A. afirmamos con claridad que **no existen diferencias salariales atribuibles al género**. Las retribuciones se determinan en función de nuestra estructura de categorías laborales, que agrupa posiciones según áreas y niveles generales de responsabilidad.

Reconocemos que esta estructura puede incluir **funciones distintas dentro de una misma categoría**, lo cual explica algunas diferencias salariales internas vinculadas a las particularidades del puesto, y no a cuestiones de género. En algunos casos, incluso se trata de **posiciones únicas dentro de la organización**, lo que limita la posibilidad de comparaciones lineales.

Reafirmamos nuestro compromiso con la equidad en el tratamiento y las oportunidades laborales, garantizando que cada persona reciba una retribución justa y acorde a su rol, funciones y responsabilidades, en un marco de respeto, inclusión y desarrollo profesional.

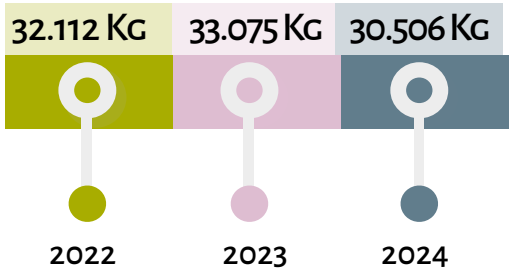
Política de Beneficios Internos: Aporte al Bienestar del Personal

Beneficios
ENTREGA MENSUAL DE PRODUCTOS DE LA FIRMA

Como parte de nuestra política de beneficios y reconocimiento, realizamos la entrega mensual de un bolsón con productos propios a todas las personas que integran nuestra dotación fabril, incluyendo al personal jubilado que continúa retirándolo.

Cada bolsón tiene un peso promedio de 8,92 kg, y representa un beneficio tangible que refuerza el vínculo con nuestra producción y con el bienestar de quienes forman parte de la empresa.

Volumen entregado (en kg) por año:



Reconocimiento a la asistencia y celebraciones compartidas

En José Guma S.A. creemos que el compromiso cotidiano merece ser reconocido. Durante 2024 implementamos por primera vez un **programa de reconocimiento a la asistencia perfecta**, dirigido a operarios y operarias de planta que se destacaron por su constancia, puntualidad y responsabilidad en el trabajo diario.

1° CUATRIMESTRE:	2° CUATRIMESTRE:	3° CUATRIMESTRE:
21 PERSONAS	**30 PERSONAS**	**32 PERSONAS**
personas distinguidas, con sorteo de órdenes de compra ensupermercados	premiadas con vouchers para compras en supermercados	premiadas con vouchers para compras en supermercados

Reconocimiento anual:
7 personas fueron premiadas por haber mantenido asistencia perfecta durante todo el año, sin faltas, llegadas tarde ni retiros anticipados. Como distinción especial, recibieron un Golden Ticket para disfrutar de un fin de semana en las sierras, como símbolo de agradecimiento y reconocimiento al compromiso sostenido.

Celebraciones compartidas

Estas acciones refuerzan una **cultura basada en el reconocimiento, el esfuerzo colectivo y el trabajo bien hecho**.

Además, durante fechas especiales llevamos adelante **espacios de celebración y encuentros compartidos**, que incluyeron el **Día del Trabajador, Día del Padre, Día de la Madre, Día de la Mujer**, así como **desayunos sorpresa, mesas dulces, ambientación con cartelería y momentos para compartir en equipo**.

Estas acciones se enmarcan en una política de bienestar que **valora tanto el rendimiento como el vínculo humano**, y que busca fortalecer el sentido de pertenencia y la motivación interna.

Cultura Ética, Transparencia y Respeto

Promovemos un entorno de trabajo basado en el respeto, la equidad y la integridad, donde no se toleran conductas discriminatorias ni prácticas contrarias a la ética empresarial.

Durante el período reportado no se registraron denuncias por discriminación ni por hechos de fraude, corrupción o soborno.

Como parte de nuestras acciones preventivas, realizamos la entrega formal del Reglamento Interno actualizado a todo el personal. En su Sección IV se detallan los canales habilitados para denunciar situaciones vinculadas a fraude, corrupción y soborno. Esta acción se complementó con una instancia de capacitación obligatoria, y la firma de registro por parte de los participantes.

Asimismo, nuestro Código de Conducta reafirma estos principios en su Sección 1: "Política de comportamiento de negocios", específicamente en el apartado 1.4, donde se establecen los lineamientos para actuar de forma ética frente a situaciones sensibles, tanto dentro como fuera de la organización.

Este enfoque ya fue desarrollado en el apartado de Gobernanza, donde se detallan nuestras políticas de ética, integridad y cumplimiento normativo, que atraviesan toda la organización.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con una cultura organizacional transparente, justa y centrada en el cuidado de las personas.

Trabajo Infantil

GRI 408-1

En nuestra empresa. no se permite ninguna forma de trabajo infantil, en conformidad con la legislación vigente y lo establecido en nuestro Código de Conducta y Política de Recursos Humanos.

La empresa establece como requisito obligatorio de ingreso tener 18 años o más, asegurando el cumplimiento de la edad mínima legal de admisión al empleo.

Esta postura se encuentra formalizada en la Sección 2.1 del Código de Conducta, y se aplica tanto al personal directo como a proveedores, quienes deben garantizar condiciones laborales libres de explotación infantil.

Durante el período reportado no se identificaron casos ni riesgos relevantes asociados a trabajo infantil en nuestras operaciones o cadena de suministro.

Salud y seguridad en el trabajo

La seguridad de las personas que forman parte de nuestra empresa es una prioridad. Desde el área de Higiene, Seguridad y Sostenibilidad llevamos adelante acciones preventivas, formativas y correctivas para proteger la salud laboral, garantizar condiciones seguras y fortalecer una cultura del autocuidado.

Evolución de los indicadores

Durante 2024 se registraron **26 accidentes laborales,** un incremento respecto del año anterior (14 en 2023), aunque dentro de un promedio históricamente bajo. Este aumento estuvo acompañado por un refuerzo en capacitaciones, entregas de EPP y campañas de concientización.

También se observaron **1.141 días perdidos por accidentes,** valor similar al de 2023 (1.031 días), y que representa un desafío en términos de sostenibilidad operativa y prevención efectiva.

Evolución de accidentes y días de inactividad

Año	Cant. de accidentes	Días perdidos
2022	15	410
2023	22	1031
2024	26	1141

Análisis de gravedad

(según días de baja)

Entre 2022 y 2024, se identificó un cambio en la distribución de los accidentes según su gravedad:

2023

Se destacó un pico de accidentes con más de 30 días de baja (16 casos).

2024

Redujimos en un 30% la gravedad de los accidentes en comparación con el año anterior.

Este análisis nos permite ajustar acciones específicas en los sectores más expuestos y reforzar el seguimiento post accidente.

Acciones implementadas en 2024

- Revisión de procedimientos y protocolos de seguridad por sector.
- Capacitaciones operativas y uso correcto de elementos de protección.
- Registro y análisis sistemático de incidentes.
- Campañas internas sobre cultura del cuidado y ergonomía.
- Seguimiento médico y acompañamiento en los procesos de recuperación.

Participación activa de los trabajadores

Diálogo sobre condiciones de trabajo

Fomentamos espacios de participación y diálogo con los equipos de trabajo, tanto en cuestiones productivas como en temas vinculados a la seguridad, el bienestar y las condiciones laborales.

Durante 2024 se mantuvieron **6 reuniones de productividad** (una por bimestre) con participación de representantes de producción, mantenimiento, relaciones laborales y delegados internos. Estos espacios permiten compartir resultados, planificar acciones y detectar necesidades de mejora. Además, monitoreamos los **reclamos sindicales y de empleados**, relacionados con oportunidades de mejora en los procesos o condiciones de trabajo. Entre 2022 y 2024, el registro muestra la siguiente evolución:

Evolución de Reclamos Laborales y su Resolución (2022–2024)

Año	Total de Reclamos	Cerrados	Abiertos
2022	14	13	1
2023	73	51	22
2024	5	4	1

Cabe destacar que algunos reclamos de años anteriores se encuentran en proceso de documentación formal, pero fueron abordados operativamente por los equipos de Mantenimiento y Salud y Seguridad

Compromiso Interno

Este sistema de seguimiento fortalece el compromiso con un entorno laboral respetuoso y participativo, donde cada voz puede ser escuchada y canalizada de manera estructurada..

Salud ocupacional, prevención y mejoras ergonómicas

Trabajamos de forma permanente para garantizar ambientes de trabajo sanos y seguros, en cumplimiento con la Ley de Seguridad e Higiene 19.587, su Decreto reglamentario 351/79, y las disposiciones emitidas por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT).

Realizamos mediciones anuales obligatorias, que nos permiten identificar riesgos, monitorear condiciones laborales y aplicar mejoras preventivas:

- Ruido e iluminación
- Puesta a tierra
- Contaminantes ambientales: material particulado, nieblas ácidas y de cloro
- Ergonomía: evaluación de puestos según Resolución SRT 886/2015
- Verificación de aparatos sometidos a presión

Innovaciones ergonómicas y rediseño de tareas

Desde 2018 impulsamos un proceso continuo de reingeniería de puestos de trabajo, con foco en la eliminación de riesgos ergonómicos. Este proceso incluye diagnóstico técnico, validación participativa con trabajadores, pruebas de campo y ajustes hasta alcanzar soluciones finales seguras y eficientes.

Casos destacados:

- **Línea jabones de hotel:**

Se desarrolló un dispositivo contador de jabones, que eliminó movimientos repetitivos de agarre y mejoró la postura del operador frente a la cinta transportadora.

Objetivos alcanzados:

Reducción de movimientos repetitivos

Mejora postural

Rediseño de unidades por caja (en acuerdo con clientes)

- **Jabones en pan:**

Diseñamos un dispositivo volteador, que permite reducir los agarres por unidad y el desplazamiento horizontal de las manos.

Objetivos alcanzados:

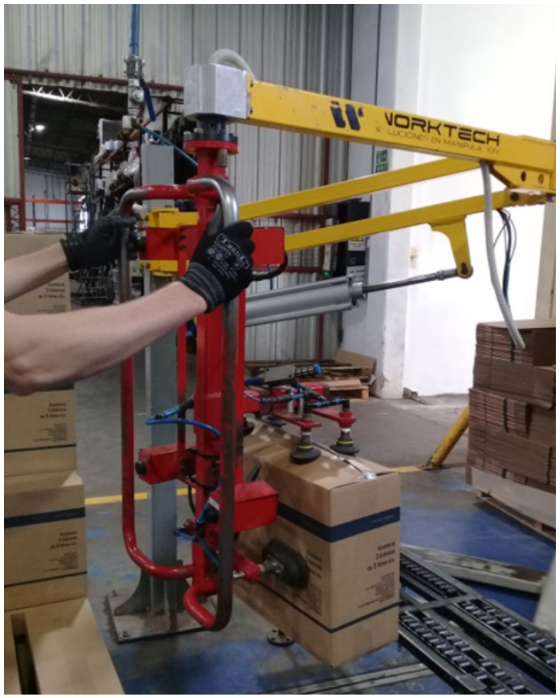
- Disminución de esfuerzos manuales
- Incorporación de punto de acumulación de jabones
- Mejora postural del envasador

- **Otros avances técnicos:**

- Brazos hidráulicos para alivianar cargas en la línea de bidones y lavandinas
- Plataformas elevadoras para manipulación segura de bolsas de pellet de jabón

Este enfoque evidencia nuestro compromiso con el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo, alineando la eficiencia operativa con la salud y el bienestar de las personas.

ODS Vinculados


WORKTECH

REFINE

Prevención de incendios y sistema de respuesta interna

Priorizamos la seguridad de nuestras personas y nuestras instalaciones. Por eso, desarrollamos un **sistema integral de protección contra incendios**, que combina infraestructura de última generación, protocolos actualizados y formación continua de brigadistas internos.

Infraestructura y sistema de protección contra incendios

Durante el período 2020–2022 ejecutamos la obra del **nuevo sistema de extinción por hidrantes**, que incluyó:

- Construcción de una **Sala de Bombas** en subsuelo, conectada a la cisterna de reserva.
- Instalación de **dos bombas principales** (75 HP c/u), una **bomba jockey y tanque hidroneumático**, cumpliendo con normas **NFPA 13 y 20**.
- Red de cañerías de admisión e impulsión en hierro negro y polietileno de alta densidad (PEAD).
- Preparación para futura conexión co**n rociadores automáticos**.

Este sistema garantiza la operatividad continua y segura ante eventos de incendio, y cumple con la normativa nacional e internacional correspondiente.

Brigada Interna de Emergencias

Contamos con una Brigada Interna de Emergencia compuesta por 33 personas voluntarias, de las cuales 21 operan en planta y 12 integran mandos medios. Estas personas reciben formación específica, participan en simulacros y tienen funciones clave en la prevención y respuesta ante emergencias, incluyendo:

- Control de extintores
- Supervisión del sistema de hidrantes
- Gestión de luces de emergencia y lavaojos
- Coordinación de evacuaciones y asistencia

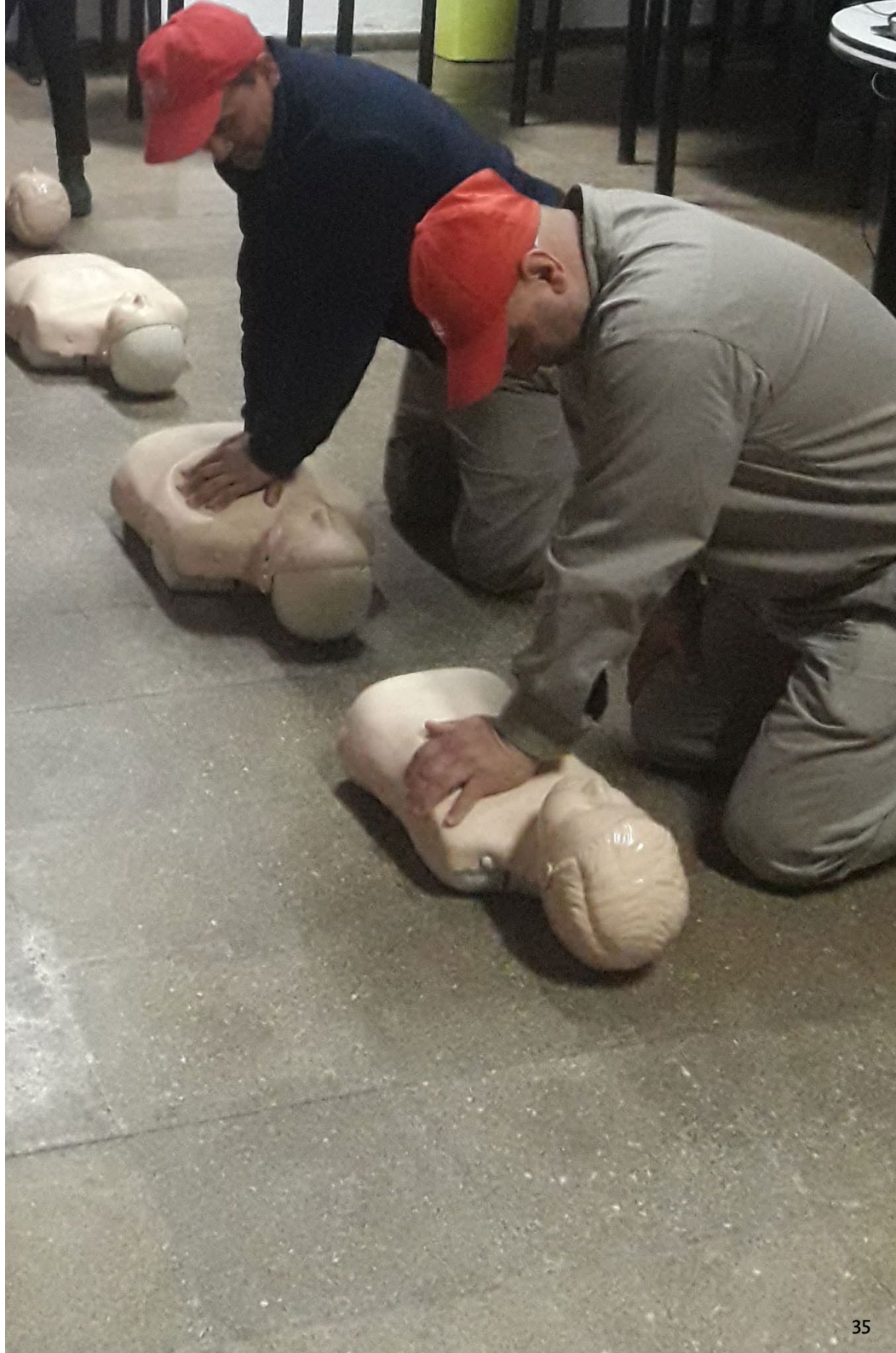
Reconocimiento especial

Queremos expresar nuestro profundo agradecimiento a todas las personas que integran la Brigada Interna, por su compromiso, actitud solidaria y disponibilidad para cuidar a sus compañeros y compañeras. Ser parte de esta red de cuidado voluntario es un ejemplo de los valores que compartimos como organización.

Listado de brigadistas 2024:

Walter Abaca	Mantenimiento
Sergio Alagastine	Gerencia Industrial
Carlos Beas	Producción de Líquidos
Carlos Benavídez	Recursos Humanos
Juan Carlos Encina	Producción de Jabones
Julio Espíndola	Producción de Jabones
Anabel Lepore	Administración
Franco López	Producción de Líquidos
Ana Clara Martínez	Recursos Humanos
Miguel Muñoz	Logística
Juan Daniel Oviedo	Producción de Jabones
Sergio Peralta	Producción de Jabones
Roberto Teri	Producción de Jabone
Gustavo Vasquez	Producción de Líquidos
Walter Zapata	Laboratorio de Calidad
Mario Fernández	Sopladora de botellas
Agustín Arregui	Producción de Líquidos
Carlos Sampallo	Pañol
Mauro Zamora	Pañol
Martín Cordero	Producción de Jabones
Ariel Gustavo Luque	Producción de Jabones

12 BRIGADISTAS DE MANDOS MEDIOS INCLUIDOS EN EL PROGRAMA FORMATIVO Y OPERATIVO



Ambientes saludables: campaña “Libre de Humo”

Desde 2021, José Guma S.A. es una e**mpresa declarada Libre de Humo de Tabaco**, en el marco de una política de bienestar integral para todas las personas que trabajan o transitan por nuestras instalaciones.

La campaña **“#VosDecidís”** se implementó con el objetivo de promover entornos laborales más saludables, reforzar el respeto entre pares y alentar hábitos de autocuidado. La iniciativa incluyó:

→ Definición formal de la política en el Reglamento Interno.

→ Colocación de **cartelería interna y gráfica visual** en todas las áreas.

→ Difusión digital e impresa de materiales informativos.

→ Canal de orientación a disposición de personas que deseen dejar de fumar.

Esta acción forma parte de nuestro compromiso con la salud, la seguridad y la promoción de condiciones laborales respetuosas y sostenibles.

Ambientes saludables: campaña “Libre de Humo

Campaña permanente “Manos limpias, cuerpo sano”

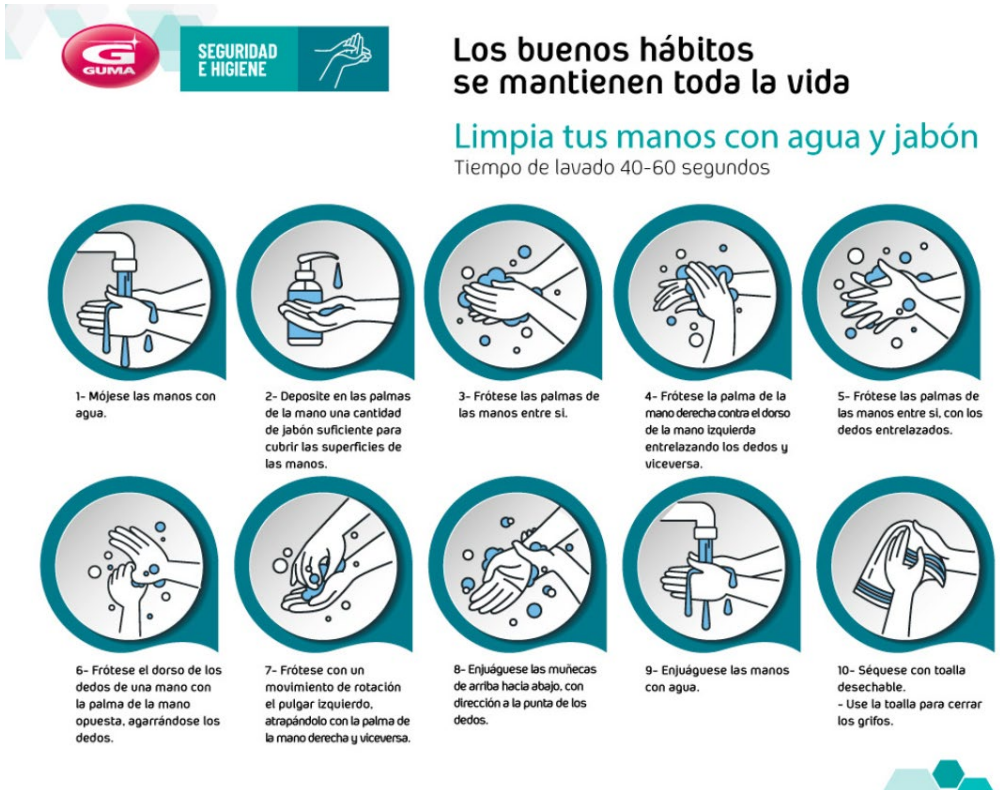
Desde hace más de 25 años, en José Guma S.A. impulsamos de forma continua la campaña **“Manos limpias, cuerpo sano”**, orientada a la prevención de enfermedades transmisibles y a la incorporación de hábitos de higiene fundamentales tanto en el ámbito laboral como personal.

La iniciativa promueve el correcto lavado de manos como una práctica clave para evitar infecciones y proteger la salud de trabajadores, familias y comunidades. La campaña incluye:

- **Materiales gráficos impresos y digitales** visibles en todos los sectores de planta.
- Difusión de información sobre **cuándo y cómo lavarse las manos correctament**e.
- Promoción de buenos hábitos de higiene en capacitaciones y comunicaciones internas y externas.

Esta acción sostenida en el tiempo refleja nuestro compromiso con el cuidado diario, la prevención activa y el fortalecimiento de una cultura del bienestar.

GRI 403-6
Fomento de la salud de los trabajadores



Capacitación y educación
GRI 404-1

Consideramos la formación continua como un pilar clave para el desarrollo de las personas y la mejora de los procesos. Durante 2024, se llevaron adelante **capacitaciones anuales programadas y no programadas** en distintas áreas clave de la organización, abarcando tanto a personal permanente como a eventuales.

Resultados 2024

Total de horas de capacitación:

3.466,1 H

Total de personas capacitadas:

303

Distribución por área:

Área de capacitación	Horas dictadas
Calidad	1.430,0 H
Higiene y Seguridad – Medio Ambiente	916,9 H
Mantenimiento	643,6 H
Producción	5,8 H
RR.HH. y Medicina Laboral	469,8 H

Algunos de los contenidos abordados:

- Normas de calidad y mejora continua
- Buenas prácticas de manufactura (BPM)
- Seguridad e higiene industrial
- Salud ocupacional y ergonomía
- Uso correcto de elementos de protección personal (EPP)
- Manejo de productos químicos
- Manejo seguro de autoelevadores
- Gestión de residuos y economía circular
- Medición de huella de carbono
- Sostenibilidad y criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza)
- CALDERISTAS HABILITADOS: capacitación y examen a cargo de la Secretaría de Industria de la Pcia. de Córdoba.
- Simulacros de evacuación interna y procedimientos ante emergencias.

Estas acciones refuerzan nuestro compromiso con el desarrollo de capacidades internas, la profesionalización de los equipos y la integración de la sostenibilidad como eje transversal de la gestión.

Comunidades Locales

En José Guma S.A. construimos vínculos con nuestra comunidad desde el compromiso cotidiano y sostenido. A través de múltiples acciones desarrolladas a lo largo de 2024, promovimos la participación ciudadana, la educación ambiental y la colaboración con actores locales, reforzando nuestro propósito de generar un impacto positivo más allá de la fábrica.

Iniciativas destacadas 2024:

Donaciones institucionales

Se beneficiaron

135

INSTITUCIONES

SOCIALES, EDUCATIVAS Y COMUNITARIAS

Se donaron productos equivalentes a $6.426.763,64.

SE DONARON

13,7 TN

DE MATERIAL RECICLABLE (PAPEL Y MADERA) FRENTE A 9,2 TN EN 2023.

Jornada "Creamos y Reciclamos"

- Actividad de sensibilización sobre reciclaje y reutilización creativa junto a nuestros colaboradores y sus familias.
- Participación de más de 70 familias y 200 personas.
- Talleres, juegos y actividades interactivas para chicos y grandes, utilizando nuestros residuos como insumos para las actividades.
- Visita y recorrida de nuestra planta, los procesos y el circuito de recuperación de materiales y residuos.

Programa educativo
"Manos limpias, planeta sano"

Capacitamos a más de **350 niños de nivel primario** sobre **el lavado de manos y el cuidado del medio ambiente**.

→ La campaña se llevó a cabo en escuelas de Colonia Caroya, Jesús María y Sinsacate.

Vínculo con organismos públicos

Se realizaron **simulacros de emergencia** junto a Bomberos, Policía, Defensa Civil y autoridades municipales.

➔ Participación activa en espacios institucionales de seguridad y salud comunitaria.

➔ Estas acciones reflejan el valor que asignamos a la construcción de comunidad, el trabajo articulado y el desarrollo de un entorno más saludable, seguro y sustentable para todos.

Participación comunitaria y vínculos con el entorno

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se extiende más allá de nuestras operaciones, alcanzando también a las comunidades con las que compartimos territorio. Durante 2024 reforzamos nuestra **presencia institucional** y **participación activa** en espacios de diálogo, formación y colaboración.

Entre las iniciativas destacadas se encuentran:

Jornada UIC (Unión Industrial de Córdoba): participación en instancias de intercambio sectorial sobre sostenibilidad, innovación productiva y desafíos industriales del futuro.

Colaoración con la Municipalidad de Colonia Caroya: participación en actividades educativas y de sensibilización junto a **centros educativos locales**, promoviendo el acercamiento entre el ámbito industrial y el sistema educativo.

Estas acciones buscan fortalecer la relación con la comunidad, compartir conocimientos y valores que promuevan la producción responsable, y generar impacto positivo en el territorio desde una mirada integral de desarrollo.

ODS

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En línea con la Agenda 2030 de Naciones Unidas, José Guma S.A. se adhiere a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible, con foco en aquellos donde puede generar un impacto directo desde su actividad industrial, sus productos esenciales y su compromiso con el entorno:

Salud y Bienestar

Elaboración de productos esenciales de higiene personal y del hogar que promueven el bienestar y la prevención de enfermedades.

Agua limpia y saneamiento

Optimización del consumo de agua en procesos industriales y conciencia sobre su uso responsable.

Energía asequible y no contaminante

Progresiva incorporación de mejoras en eficiencia energética y control del consumo.

Trabajo decente y crecimiento económico

Generación de empleo digno, seguro y local. Fuerte compromiso con la capacitación interna y el bienestar de los colaboradores.

Industria, innovación e infraestructura

Inversión constante en mejoras tecnológicas, calidad e innovación industrial.

Producción y consumo responsables

Gestión integral de residuos, recuperación de materiales reciclables, uso eficiente de recursos.

Acción por el clima

Medición de huella de carbono, definición de metas ambientales al 2030, acciones para mitigar impactos.

Índice de Contenidos Gri

Estándar GRI	Contenido	Página
Gri 102: Contenidos Generales	2-1 Detalles organizativos	05- 03
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	02
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	02
	2-4 Actualización de la información	02
	2-5 Verificación externa	02
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	05
	2-7 Empleados	24
	2-8 Trabajadores que no son empleados	24
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	10
	2-11 Presidente del órgano máximo de gobierno	10
	2-14 Papel del máximo órgano de gobieno en informes de sostenibilidad	10
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	*No se ha determinado la necesidad de aplicar el principio de precaución en virtud del análisis de los impactos de la compañía y los aspectos que cubre este principio.*
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	01 - 07
	2-23 Compromisos políticos y marcos de referencia	04 - 10
	2-24 Incorporación de compromisos en la estrategia y en los procesos de negocio	07
	2-25 Compromisos con iniciativas externas y estándares internacionales	05
	2-26 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	10
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	10
	2-28 Afiliación a asociaciones	05
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	08
	2-30 Convenios de negociación colectiva	05

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página
GRI 3: Temas Materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	08
	3-2 Lista de Materiales	08
	3-3 Gestión del impacto del tema "Residuos"	12
Anticorrupción		
GRI 205: Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	24
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	24
Energía		
GRI 302: Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	18
	302-3 Intensidad energética	18
	302-4 Reducción del consumo de energía	18
Agua		
GRI 303: Agua	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	16
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el agua	16
	303-3 Captación de agua	16
	303-5 Consumo de agua	16
Emisiones		
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	20
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	20
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	20
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	20

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página
	Residuos	
GRI 306: Residuos	306-1 Residuos generados	12
	306-2 Gestión de los impactos relacionados con residuos	12
	306-3 Cantidad total de residuos generados	12
	306-4 Residuos dirigidos a disposición final	12
	Cumplimiento ambiental	
GRI 307: Cumplimiento ambiental	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	20
	Empleo	
GRI401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	24
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	24
	Salud y seguridad en el trabajo	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	30
	403-2 Identificación y evaluación de riesgos, e investigación de incidentes	30
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	30
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	30
	403-5 Formación en salud y seguridad	30
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	30
	403-7 Prevención de impactos por relaciones laborales	30

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página
	Salud y seguridad en el trabajo	
GRI 403: Salud y seguridad Ocupacional	403-8 Cobertura del sistema de gestión	30
	403-9 Lesiones por accidente laboral	30
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	30
	Capacitación y educación	
GRI 404: Capacitación y educación	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	30
	Diversidad e igualdad de oportunidades	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	24
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	24
	No Discriminación	
GRI406: No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	24
	Trabajo Infantil	
GRI 408: Trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	24
	Comunidades locales	
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	40
	Cumplimiento socioeconómico	
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y sus Coberturas	10
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	10
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	10
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	10

Créditos

Este reporte fue posible gracias al compromiso de un equipo diverso que aportó mirada, tiempo y experiencia para plasmar el camino que José Guma S.A. viene transitando hacia una gestión más sostenible.

Coordinación General
Eugenia Figueroa y Romina Gleria

Colaboraron en la construcción del contenido:
Alejandro Gleria, Emiliano Dicalbo, Matías Gleria, Sergio Alagastine.

Diseño y edición del documento:
María Victoria Aguiar De Luca

Agradecemos especialmente a todas las personas que, desde distintas áreas, brindaron datos, revisaron avances y compartieron su mirada para enriquecer este proceso. Este primer reporte es un paso importante hacia una comunicación más transparente, y sobre todo, un reflejo del compromiso colectivo con una empresa más consciente, conectada con su entorno y su gente.

www.joseguma.com

CONTACTO

+54 03525 420659

info@joseguma.com

Marcos Perdia 579 (5223) Colonia
Caroya, Córdoba, Argentina.

www.joseguma.com